

**Федеральное агентство по образованию
Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Томский государственный университет»**

УВЕДОМЛЕНИЕ РАБОТНИКУ ТГУ

Томский государственный университет уведомляет Вас, что в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов государственной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» с 1 декабря 2008 года вводится новая система оплаты труда.

Пунктом 3 указанного постановления установлено, что Ваша заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в новой системе оплаты труда не может быть меньше ранее получаемой заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при условии сохранения объема и вида должностных обязанностей. Ваш должностной оклад, определяемый трудовым договором, устанавливается ректором Университета в зависимости от профессиональной подготовки и уровня квалификации.

В соответствии с пунктом 4 вышеуказанного постановления сохраняются выплаты компенсационного характера и другие обязательные выплаты, получаемые Вами в настоящее время, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 5 вышеуказанного постановления Вам могут быть установлены выплаты стимулирующего характера в порядке и на условиях, определенных Положением «Об оплате труда работников ТГУ».

Вам предлагается с 01 декабря 2008 года продолжить работу по прежней должности без изменений трудовой функции в новых условиях оплаты труда. В случае Вашего согласия на изменение условий трудового договора в части оплаты труда, трудовые отношения с Вами будут продолжены, а соответствующие изменения условий трудового договора с Вами будут оформлены до 01 декабря 2008г.

В случае Вашего несогласия, трудовые отношения с Вами будут прекращены с 01 декабря 2008 года в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ректор ТГУ



Г.В. Майер

Ознакомлен. На изменение условий трудового договора

_____ (согласие заполняется от руки)

_____ (должность)

_____ (подразделение)

_____ (ФИО полностью)

_____ (дата)

_____ (личная подпись)