

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Юридический институт

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЮИ ТГУ

 О. И. Андреева

« 15 » сентября 2022 г.

Рабочая программа дисциплины (модулей)

Защита трудовых прав

по специальности

40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности

Специализация:

гражданско-правовая

Форма обучения

Заочная

Квалификация

Юрист

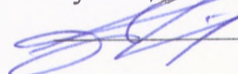
Год приема

2019

Код дисциплины в учебном плане: Б1.В.ДВ.07.01

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОПОП

 Е.С. Болтанова

Председатель УМК

 С.Л. Лонь

Томск – 2022

1. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины является формирование следующих компетенций:

ПК-2Способен анализировать правоотношения, являющиеся объектами профессиональной деятельности, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства, обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права в соответствующей сфере профессиональной деятельности

Результатами освоения дисциплины являются следующие индикаторы достижения компетенций:

ИПК-2.1. Знает системные связи между источниками правового регулирования общественных отношений в соответствующей сфере (по юридической силе, сфере действия), структурные связи между статьями, параграфами, главами, разделами нормативных правовых актов и международных договоров; правовые основы и правоприменительную практику в соответствующей сфере профессиональной деятельности; теоретические основы юридической оценки ситуаций в соответствующей сфере профессиональной деятельности; методику решения практических задач применения норм материального и процессуального права

ИПК-2.2. Умеет анализировать содержание источников правового регулирования общественных отношений, с использованием приемов и способов толкования норм права; собирать и анализировать правовую и фактическую информацию, имеющую значение для реализации правовых норм в ходе правоприменительной деятельности

ИПК-2. 3. Владеет навыками установления истинного содержания норм, закрепленных в источниках правового регулирования общественных отношений; методикой проведения юридического анализа получаемой правовой и фактической информации, имеющей значение для реализации правовых норм в ходе правоприменительной деятельности

2. Задачи освоения дисциплины

- выработка и закрепление навыков практического применения полученных знаний в сфере защиты трудовых прав граждан;
- стимулирование студентов к самостоятельному анализу положений законодательства о защите трудовых прав и поиску оптимального решения практических вопросов.

3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, предлагается обучающимся на выбор.

4. Семестр(ы)освоения и форма(ы) промежуточной аттестации по дисциплине

Семестр 12,зачет.

5. Входные требования для освоения дисциплины

Для успешного освоения дисциплины требуются результаты обучения по следующим дисциплинам: конституционное право РФ, общая часть гражданского права, административное право, трудовое право, гражданское процессуальное право.

6. Язык реализации

Русский

7. Объем дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 часа, из которых:

- лекции: 8ч.;
- семинарские занятия:
- практические занятия:
- лабораторные работы:

в том числе практическая подготовка:

Объем самостоятельной работы студента определен учебным планом.

8. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам

Тема 1. Защита трудовых прав как основа эффективной реализации норм трудового права. Проблематика реализации норм трудового права с позиции их защиты. Трудовой спор и трудовой конфликт: соотношение. Понятие и виды трудовых споров.

Тема 2. Способы защиты трудовых прав: общая характеристика, соотношение. Виды институтов по защите трудовых прав.

Тема 3. Претензионный порядок защиты трудовых прав. Самозащита работником трудовых прав. Претензия и претензионное письмо как способы защиты трудовых прав: преимущества и недостатки.

Тема 4. Защита трудовых прав профессиональными союзами. Порядок создания профсоюза. Полномочия профсоюза и профсоюзных органов.

Защита профсоюзами прав работника: примеры практики.

Тема 5. Комиссия по трудовым спорам. Организация комиссии по трудовым спорам. Порядок рассмотрения дела в КТС. Преимущества и недочеты КТС как способа защиты трудовых прав. Пути совершенствования КТС как института защиты трудовых прав.

Тема 6. Деятельность органов исполнительной власти по защите трудовых прав. Деятельность Федеральной инспекции труда. Виды органов исполнительной власти, чья деятельность направлена на защиту трудовых прав. Федеральная инспекция труда: правовые основы деятельности. Полномочия государственной инспекции труда. Содержание деятельности государственной инспекции труда.

Тема 7. Судебная защита трудовых прав. Общие правила судопроизводства по трудовым спорам. Подсудность трудовых споров. Порядок рассмотрения гражданского дела в суде. Специальные нормы о порядке рассмотрения трудового спора в суде.

Тема 8. Особенности трудовых споров о доказывании фактических трудовых отношений. Виды фактических трудовых отношений. Бездокументарные трудовые отношения. Трудовые отношения, оформленные гражданским договором. Критерии, применяемые судом при квалификации отношения как трудового: предмет, оплата подчинение, организация условий труда и иные.

Тема 9. Особенности судебного рассмотрения дел по заключению и изменению трудового договора. Судебная практика по спорам о заключении трудового договора: общая характеристика предметов споров, способов доказываний, исходов рассмотрения дел. Судебная практика по спорам об изменении трудового договора: общая характеристика предметов споров, способов доказываний, исходов рассмотрения дел. Проблемные аспекты доказывания по материалам судебной практики.

Тема 10. Особенности судебного рассмотрения дел по расторжению трудового договора. Споры об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников. Споры об увольнении за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин. Споры об увольнении за прогул. Споры об увольнении за появление на работе в состоянии опьянения. Споры об увольнении руководителя организации. Споры о об увольнении государственного служащего.

Тема 11. Особенности судебного рассмотрения дел по спорам об оплате труда. Предмет доказывания и приемы доказывания по спорам об оплате труда. Актуальная судебная практика по спорам об оплате труда.

9. Текущий контроль по дисциплине

Текущий контроль по дисциплине проводится путем контроля посещаемости.

10. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации

Зачет в 12 семестре может проводиться в двух вариантах: 1) в устной форме по билетам. Билет содержит два теоретических вопроса; 2) в виде тестового задания.

Примерный перечень теоретических вопросов

Вопрос 1. Способы защиты трудовых прав: виды, общая характеристика. Вопрос 2. Коллективный трудовой спор: понятие, стороны, содержание.

На зачете уровень подготовки студента оценивается по следующим критериям:

- соответствие ответа изученному материалу, входившему в программу курса;
- дополнительные сведения, полученные студентом самостоятельно;
- форма представления ответа, грамотность речи, логичность и последовательность изложения;
- обоснованность, четкость, краткость изложения ответа;
- умение студента ориентироваться в изученном материале, давать оценку тем или иным юридическим фактам и категориям;
- умение студента производить анализ излагаемых сведений;
- аргументированность ответа.

Оценка	Критерии оценки
зачтено	Ставится при аргументированных ответах на все основные и дополнительные вопросы. Ответы должны быть логически и последовательными, четкими. Студент должен продемонстрировать умение делать выводы, обобщать знания основной и дополнительной литературы, умение использовать понятийный аппарат, знание проблем, суждений по различным вопросам дисциплины
Не зачтено	Ставится студенту при незнании и непонимании им вопросов

Пример тестовых заданий:

1. Способом защиты трудовых прав и законных интересов работников согласно ТК РФ является:
 - a. надзор и контроль МОТ
 - b. защита трудовых прав работников через Уполномоченного по правам человека в РФ
 - c. судебный контроль
 - d. самозащита работниками трудовых прав
2. Трудовой кодекс РФ среди форм самозащиты трудовых прав работника называет право:

- a. отказаться от подписания приказа о привлечении его к дисциплинарной ответственности
- b. подать заявление в суд
- c. отказаться от работы, не предусмотренной трудовым договором
- d. не выходить на работу в случае незаконной материальной ответственности

3. Работодатель вправе обратиться в суд по спорам о возмещении работником вреда, причиненного организации, в течение:

- a. трех лет со дня причинения ущерба
- b. одного года со дня обнаружения
- c. одного месяца со дня обнаружения
- d. трех месяцев со дня обнаружения

4. Профсоюзам предоставлено право на контроль:

- a. над организацией производства
- b. над финансовыми потоками организации
- c. над законностью действий работников
- d. над соблюдением работодателем трудового законодательства.

Критерии оценки выполнения тестовых заданий

- оценка «зачтено» выставляется студентам за верные ответы, которые составляют 60 % и более от общего количества вопросов;
- оценка «не зачтено» соответствует результатам тестирования, содержащие менее 60 % правильных ответов.

11. Учебно-методическое обеспечение

- a) Оценочные материалы текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине.
- b) Методические указания по организации самостоятельной работы студентов.

12. Перечень учебной литературы и ресурсов сети Интернет

a) основная литература:

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / М.И. Акатнова, А.А. Андреев, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Н.Л. Лютов. М.: Проспект, 2017. 688 с.
2. Балашов А. И. Трудовые споры и порядок их разрешения: Учебное пособие. СПб филиал ГУ ВШЭ, 2008. 116 с.
3. Трудовое право: Учебник / Под ред. проф. А.М. Куренного. 3-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2020. 672 с.

б) дополнительная литература:

1. Агафонова Г.А., Гусов К.Н. и др. Судебная практика по трудовым спорам. М.: Проспект. 2010.
2. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. Незаконное увольнение: научно-практическое пособие. М.: Проспект. 2009.
3. Аракчеев В.С. Процедурно-правовые нормы: понятие и значение в регулировании трудовых отношений: Дис. ... канд. юрид. наук. Томск, 1981.
4. Барышникова Т. Ю. Формы и способы защиты трудовых прав и охраняемых

законом интересов в российском трудовом праве: Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Ярославль, 2005.

5. Виговский Е.В. О полномочиях Федеральной инспекции труда. Каждый работник имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом // Административное право. 2009. № 4

6. Грин Е.В. К вопросу о различии понятий «сроки обращения в суд» по трудовым делам и «сроки исковой давности» // Российская юстиция. 2009. № 3.

7. Гук П.А. Судебный прецедент в России: теория и практика // Правоведение. 2001. № 4.

8. Демидов Н.В. Увольнение по инициативе работодателя: теория, история, практика: монография. Томск: Изд-во Томского гос. университета систем управления и радиоэлектроники, 2016.

9. Дзарасов М. Трудности исковой давности // ЭЖ-Юрист. 2010. № 31.

10. Канунников А.Б. Правовая культура самозащиты работниками трудовых прав // Трудовое право. 2007. № 2.

11. Коршунова Т.Ю. Защита трудовых прав профессиональными союзами // Трудовое право. 2004. № 6.

12. Косенко В. О. Проблемы отграничения трудовых отношений от гражданско-правовых отношений с элементами труда // Молодой ученый. 2018. № 4.

13. Кратенко, М. Денежные обязательства сторон трудового договора: проблемы правового регулирования // Трудовое право. 2020. № 10.

14. Калинин И.Б. Процессуальные и процедурные правоотношения, связанные с трудовыми спорами // Вопросы трудового права. 2008. №7.

15. Костян И.А. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров // Законы России: опыт, анализ, практика. 2007. № 4.

16. Костян И.А. Трудовые споры: судебный порядок рассмотрения трудовых дел. М.: МЦФЭР, 2006.

17. Офман, Е.М. Неэффективность механизма осуществления права на расторжение трудового договора по законодательству Российской Федерации // Трудовое и социальное право. 2018. Т. 27. № 3.

18. Офман, Е.М. Механизм осуществления расторжения трудового договора с дистанционным работником: анализ материалов судебной практики / Е.М. Офман // Восьмой пермский конгресс ученых-юристов: сб. науч. ст. 2017.

19. Сафонов В.А. Гарантии трудовых прав лиц, осуществляющих профсоюзную деятельность // Трудовое право. 2009. № 10.

20. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Расторжение трудового договора (анализ актуальной судебной практики, рекомендации). Москва: Редакция "Российской газеты", 2019.

21. Толкунова В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения. Учебное пособие. М.: Проспект, 2021.

22. Трудовое процедурно-процессуальное право России/ Под ред. В.Н. Скобелкина. Воронеж. 2002.

23. Уржинский К.К. Пробелы в трудовом законодательстве и некоторые проблемы защиты прав в сфере труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 1.

24. Ханукаева Т.Э. Трудовые споры о праве: сравнительный анализ правовых норм Российской Федерации и зарубежных государств. Дисс. ... к.ю.н. М., 2017.

25. Шувалова А.А. Способы судебной защиты трудовых прав и правовых интересов. Дисс. ... к.ю.н. М., 2019.

26. Эрделевский А.М. Компенсация морального вреда в трудовых отношениях // Трудовое право. 2003. № 1.

в) ресурсы сети Интернет:

- Общероссийская Сеть КонсультантПлюс Справочная правовая система.
<http://www.consultant.ru>
- Общероссийская сеть Гарант Справочная правовая система. //<http://www.garant.ru>

13. Перечень информационных технологий

- а) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:
 - Microsoft Office Standart 2013 Russian: пакетпрограмм. Включаетприложения: MS Office Word, MS Office Excel, MS Office PowerPoint, MS Office On-eNote, MS Office Publisher, MS Outlook, MS Office Web Apps (Word Excel MS PowerPoint Outlook);
 - публично доступные облачные технологии (Google Docs, Яндекс диск и т.п.).
- б) информационные справочные системы:

- ЭБС Лань. Договор № 12177 от 25.09.2020;
- ЭБС ЮРАЙТ. Договор № 16104 от 26.11.2020 г.;
- ЭБС Консультант студента. Договор № 17080 от 02.12.2020 г.;
- ЭБС IPRbooks. Договор №6752/20 от 10.06.2020 г.
- ЭБС ZNANIUM.COM. Договор № 4874 от 21.12.2020;
- Электронная библиотека (репозиторий) ТГУ. Свидетельство о регистрации средства массовой информации Эл № ФС 77-56163 от 15.11.2013; Свидетельство о государственной регистрации № 2014621504 от 29.10.14;
- Электронный каталог Научной библиотеки ТГУ. Свидетельство о государственной регистрации № 2016620942 от 13.07.2016.
- eLIBRARY. Доступ с компьютеров сети ТГУ без пароля(договор № SU 7705 от 29 июня 2020 года)
- Электронная библиотека диссертаций (РГБ) <http://diss.rsl.ru/> (договор № 8008 от 17 июля 2020 года)
- EAST VIEW <http://ebiblioteka.ru> (договор № 256-П от 21 декабря 2020 года)

- в) профессиональные базы данных:

Президент Российской Федерации	www.president.kremlin.ru
Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации	www.council.gov.ru
Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации	www.duma.gov.ru
Конституционный Суд Российской Федерации	www.ksrf.ru
Верховный Суд Российской Федерации	www.supcourt.ru
Генеральная прокуратура Российской Федерации	www.genproc.gov.ru
Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации	www.ombudsman.gov.ru
Законодательная Дума Томской области	www.duma.tomsk.ru

Администрация Томской области	tomsk.gov.ru
Субъекты Российской Федерации в сети Интернет	www.gov.ru/main/regions/regioni-44.html
Законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов РФ	system.infometer.org/ru

14. Материально-техническое обеспечение

Аудитории для проведения занятий лекционного типа.

Аудитории для проведения занятий семинарского типа, индивидуальных и групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой и доступом к сети Интернет, в электронную информационно-образовательную среду и к информационным справочным системам.

15. Информация о разработчиках

Демидов Николай Вольтович, кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения ЮИ ТГУ