

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Институт экономики и менеджмента

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ИЭМ
Е.В. Нехода

Рабочая программа дисциплины

Экономика труда

по направлению подготовки

38.03.01 Экономика

Направленность (профиль) подготовки:
«Финансовая экономика»

Форма обучения
Очная

Квалификация
Бакалавр

Год приема
2020

СОГЛАСОВАНО:
Руководитель ОП
Т.Г. Ильина

Председатель УМК
В.В. Маковеева

1. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование следующих компетенций:

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

2. Задачи освоения дисциплины

Основными задачами изучения дисциплины являются:

- ознакомление студентов с экономико-трудовыми проблемами мировой и российской экономики и основными направлениями их решения;
- выявление основных характеристик труда, воздействующих на уровень его эффективности;
- раскрытие основных закономерностей функционирования рынка труда, в том числе рынка труда в пределах предприятия;
- ознакомление с системой управления трудом на предприятии, соответствующей условиям современной российской экономики;
- освоение студентами методических рекомендаций по реструктуризации и реинжинирингу системы занятости на предприятии, включая методы оценки результативности этих мероприятий с учетом финансового положения предприятия;
- освоение методического аппарата по организации мониторинга трудовых показателей и осуществлению их всестороннего анализа.

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, предлагается обучающимся на выбор.

4. Семестр(ы) освоения и форма(ы) промежуточной аттестации по дисциплине

Пятый семестр, зачет с оценкой

5. Входные требования для освоения дисциплины

Для успешного освоения дисциплины требуются результаты обучения по следующим дисциплинам: Микроэкономика, экономическая статистика, введение в бизнес.

6. Язык реализации

Русский

7. Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е., 144 часов, из которых:

-лекции: 24 ч.

-практические занятия: 24 ч.

в том числе практическая подготовка: 8 ч.

Объем самостоятельной работы студента определен учебным планом.

8. Содержание дисциплины, структурированное по темам

Тема 1. Экономика труда: цели и задачи. Труд как основа жизнедеятельности общества

Экономика труда: цели и задачи курса. Объект и предмет экономики труда. Социально-экономическая структура экономики труда. Относительная редкость ресурсов труда и проблема их эффективного выбора. Человек – важнейший экономический ресурс общества. Генезис понятий «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал», «персонал», «человеческие ресурсы». Труд – понятие и его стороны (объект и субъект труда). Место труда в обществе, его социально-экономическая сущность и функции: физиологическая, психологическая, социальная, экономическая. Изменение подходов к определению роли живого труда в экономике. Трудовая деятельность – понятие и характеристика основных форм: трудовое занятие, ремесло, профессиональный труд, профессиональная деятельность

Тема 2. История развития наук о труде

Структура наук о труде. Макро- и микроэкономика как теоретическая база для изучения теоретических основ экономики труда. Методы изучения теоретических основ экономики труда. Классический научный период развития наук о труде. Неоклассический научный период развития наук о труде. Экономическая теория регулируемого капитализма и занятости. Теория монетаризма. Современный этап развития науки экономика труда. Классический научный период развития наук о труде

Тема 3 Состав кадров и социальная структура трудового коллектива организации

Состав и структура кадров организации. Характеристика персонала предприятия. Социальная структура трудового коллектива организации. Показатели движения кадров организации. Расчет численности работников в организации. Трудовой потенциал организации.

Тема 4 Система показателей эффективности и результативности труда персонала организации

Эффективность производства как фактор состояния экономики и качества жизни населения. Виды показателей эффективности труда. Сущность и значение производительности труда, показатели ее определяющие. Интенсивность и напряженность труда. Средний и предельный продукт труда. Источники, определяющие уровень и динамику производительности (за исключением организационных и резервов повышения производительности труда (ПТ)). Факторы, условия и резервы роста производительности труда, и их классификация. Показатели ПТ в международной практике управления трудом.

Тема 5 Организация и нормирование труда

Значение, понятие и содержание организации труда. Развитие теории организации труда. Понятие разделения труда. Основные виды и границы разделения труда. Кооперация труда. Совмещение профессий и трудовых функций, условия совмещения профессий. Элементы организации труда.

Сущность нормирования труда. Объекты и методы нормирования труда. Затраты рабочего времени и методы изучения трудовых процессов. Классификация рабочего времени. Система норм и нормативов труда. Методы и способы нормирования труда. Порядок установления и использования норм труда.

Организация, обслуживание рабочих мест и создание благоприятных условий труда. Понятие и классификация рабочих мест; планировка помещений и размещение рабочих мест; оснащение и оборудование рабочих мест; обслуживание рабочих мест. Условия и безопасность труда: понятие условий и охраны труда; характеристика условий труда; режим труда и отдыха, дисциплина труда.

Тема 6 Организация и регулирование оплаты труда на предприятии

Организация оплаты труда. Сущность и функции заработной платы; содержание и основные принципы организации оплаты труда. Тарифное регулирование заработной платы: сущность, назначение и основные элементы тарифной системы; тарификация работ и работников; тарифные сетки, их назначение и построение. Доплаты и надбавки. Территориальное регулирование заработной платы.

Формы и системы оплаты труда. Сущность, классификация и основные условия применения форм. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих. Формирование средств предприятий и их подразделений на оплату труда. Качество и уровень жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.

Тема 7 Рынок труда и занятость населения

Структура и сущность рынка труда. Показатели рынка труда и их анализ. Сегментация рынка труда. Механизм функционирования РТ. Регулирование рынка труда. Безработица и её формы. Показатели безработицы. Естественный уровень и норма безработицы. Социально-экономические последствия безработицы. Занятость населения: сущность, принципы, виды, формы. Структура занятости и факторы на нее влияющие. Государственная политика занятости. Миграция населения: понятие, виды, причины

Тема 8 Регулирование социально-трудовых отношений

Сущность, субъекты и предметы социально-трудовых отношений. Типы социально-трудовых отношений. Факторы формирования и развития, механизм регулирования социально-трудовых отношений. Социальное партнёрство. Международная организация труда (МОТ) и её роль в становлении и развитии социального партнёрства.

9. Текущий контроль по дисциплине

Текущий контроль по дисциплине проводится путем контроля посещаемости, решения кейсов и задач, тестов по лекционному материалу, выполнения домашних индивидуальных заданий (эссе), и фиксируется в форме контрольной точки не менее одного раза в семестр. Вклад результатов текущего контроля в итоговой оценке по дисциплине составляет – 60 баллов (60%).

Оценивающие мероприятия	Кол-во	Баллы
Посещение занятий	48 час.	10
Опрос	5	10
Тест	2	10
Контрольная работа	3	30
ИТОГО		60

10. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации

Зачет с оценкой в пятом семестре проводится в устной форме по билетам. Билет состоит из двух частей. Продолжительность зачета 1,5 часа

Первая часть зачета представляет собой тест из 5 вопросов, проверяющих ОК-5. Ответы на вопросы первой части экзамена даются путем выбора из списка предложенных.

Вторая часть содержит 2 вопроса, проверяющих ПК-2, оформленные в виде практических задач. Ответы на вопросы второй части предполагают решение задач и краткую интерпретацию полученных результатов.

Примерный перечень тестовых заданий:

1. Экономика труда изучает:

а) экономический аспект поведения работника при выполнении им должностных обязанностей;

б) функции человеческого организма в процессе труда;

в) функциональную деятельность администрации предприятия в коллективе;

г) стоимостные оценки процесса труда и эффективность применяемых систем мотивации труда.

2. Персонал предприятия – это:

а) часть трудоспособного населения, которая в соответствии со своим возрастом, физическими и интеллектуальными данными соответствует какой-либо сфере деятельности;

б) совокупность постоянных работников, которые получили необходимую профессиональную подготовку и имеют опыт практической деятельности;

в) работники, непосредственно связанные с организацией производства продукции.

3. Стабильность персонала определяется:

а) отношением количества уволенных к среднесписочной численности;

б) отношением суммы лет работы всего персонала к среднесписочной численности;

в) отношением явочной численности к списочной численности.

Примеры задач:

Задача 1

Рассчитать уровень безработицы в области за период. Оценить его.

Известно, что здесь проживает 3560 тыс. человек. Доля трудовых ресурсов составляет 52%. Число учащихся в возрасте свыше 16 лет составляет 14 тыс. человек, военнослужащих срочной службы – 7 тыс. человек и других лиц, относящихся к экономически неактивному населению – 72 тыс. человек. Число безработных составляет 226 тыс. человек, в том числе зарегистрированы службой занятости 35 тыс. человек.

Для анализа состояния безработицы рассчитывается ее уровень. Уровень безработицы определяется отношением числа безработных к числу экономически активного населения, %:

$$Уб = (Б/ЭАН) * 100\%,$$

Где Уб – уровень безработных, %; Б – количество безработных, чел. ЭАН – экономически активное население, чел.

Результаты зачета с оценкой определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Итоговая оценка по дисциплине складывается из результатов текущего контроля (60%) и результатов промежуточной аттестации (40%) и составляет максимум 100 баллов.

Баллы	Итоговая оценка
85-100 баллов	«Отлично»
70-84 балла	«Хорошо»
55-69 баллов	«Удовлетворительно»
54 балла и менее	«Неудовлетворительно»

11. Учебно-методическое обеспечение

а) Электронный учебный курс по дисциплине в электронном университете «Moodle» - <https://moodle.tsu.ru/course/view.php?id=22836>

б) Оценочные материалы текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине.

в) План семинарских / практических занятий по дисциплине.

12. Перечень учебной литературы и ресурсов сети Интернет

а) основная литература:

1. Скляревская В. Экономика труда: Учебник / Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского. - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018. - 304 с.. URL1: <http://znanium.com/catalog/document?id=358236>. URL1: <https://znanium.com/cover/1091/1091565.jpg>
2. Генкин Б. М. Экономика труда: Учебник / Санкт-Петербургский государственный экономический университет. - Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2019. - 352 с.. URL1: <http://znanium.com/catalog/document?id=354543>. URL1: <https://znanium.com/cover/1002/1002334.jpg>
3. Алиев И. М. Экономика труда: Учебник и практикум для вузов / Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О. - Москва: Юрайт, 2022. - 486 с - (Высшее образование). URL1: <https://urait.ru/bcode/495709>. URL1: <https://urait.ru/book/cover/14E2448C-4D2D-4A70-A024-47E76614D159>

б) дополнительная литература:

4. Экономика и социология труда: теория и практика: Учебник и практикум для вузов / под ред. Масловой В.М., Полевой М.В. - Москва: Юрайт, 2022. - 493 с - (Высшее образование). URL1: <https://urait.ru/bcode/488933>. URL1: <https://urait.ru/book/cover/C7A68E62-180C-4EA8-8BAC-CD8DE9FC9760>
5. Одегов Ю. Г. Экономика труда: Учебник и практикум для вузов / Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г. - Москва: Юрайт, 2022. - 387 с - (Высшее образование). URL1: <https://urait.ru/bcode/488926>. URL1: <https://urait.ru/book/cover/A39EE207-18B0-4F2F-B84D-ADC4E9A6F530>

б) дополнительная литература:

в) ресурсы сети Интернет:

в) ресурсы сети Интернет:

– открытые онлайн-курсы

- Журнал «Эксперт» - <http://www.expert.ru>
- Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ - www.gsk.ru
- Официальный сайт Всемирного банка - www.worldbank.org
- Общероссийская Сеть КонсультантПлюс Справочная правовая система. <http://www.consultant.ru>

13. Перечень информационных технологий

- а) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:
 - Microsoft Office Standart 2013 Russian: пакет программ. Включает приложения: MS Office Word, MS Office Excel, MS Office PowerPoint, MS Office OneNote, MS Office Publisher, MS Outlook, MS Office Web Apps (Word Excel MS PowerPoint Outlook);
 - публично доступные облачные технологии (Google Docs, Яндекс диск и т.п.).

- б) информационные справочные системы:
 - Электронный каталог Научной библиотеки ТГУ – <http://chamo.lib.tsu.ru/search/query?locale=ru&theme=system>
 - Электронная библиотека (репозиторий) ТГУ – <http://vital.lib.tsu.ru/vital/access/manager/Index>
 - ЭБС Лань – <http://e.lanbook.com/>
 - ЭБС Консультант студента – <http://www.studentlibrary.ru/>
 - Образовательная платформа Юрайт – <https://urait.ru/>
 - ЭБС ZNANIUM.com – <https://znanium.com/>
 - ЭБС IPRbooks – <http://www.iprbookshop.ru/>

- в) профессиональные базы данных (*при наличии*):
 - Университетская информационная система РОССИЯ – <https://uisrussia.msu.ru/>
 - Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС) – <https://www.fedstat.ru/>

14. Материально-техническое обеспечение

- Аудитории для проведения занятий лекционного типа.
- Аудитории для проведения занятий семинарского типа, индивидуальных и групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.
- Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой и доступом к сети Интернет, в электронную информационно-образовательную среду и к информационным справочным системам.
- Аудитории для проведения занятий лекционного и семинарского типа индивидуальных и групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации в смешанном формате («Актру»).

15. Информация о разработчиках

Недоспасова Ольга Павловна, д.э.н., доцент, зав. кафедрой Организационного поведения и управления персоналом ИЭМ ТГУ