

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

центр сопровождения образовательных инициативных проектов

УТВЕРЖДЕНО:
Руководитель сетевой ОПОП

З.И. Резанова

Рабочая программа дисциплины

Лидерство и командообразование

по направлению подготовки

45.04.03 Фундаментальная и прикладная лингвистика

Направленность (профиль) подготовки :
Анализ естественного языка (NLP) в лингвистике и IT

Форма обучения
Очная

Квалификация
Магистр

Год приема
2023

1. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование следующих компетенций:

ПК-4 Способен руководить проектами по созданию комплексных систем искусственного интеллекта.

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Результатами освоения дисциплины являются следующие индикаторы достижения компетенций:

ИПК-4.1 Планирует работу команды в ИТ-проектах по созданию комплексных систем искусственного интеллекта

ИПК-4.2 Руководит процессом разработки архитектуры комплексных систем искусственного интеллекта, контролирует и анализирует результаты работы по проектам

ИУК-2.1 Формулирует цель проекта, обосновывает его значимость и реализуемость

ИУК-2.2 Разрабатывает программу действий по решению задач проекта с учетом имеющихся ресурсов и ограничений

ИУК-2.3 Обеспечивает выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами

ИУК-3.1 Формирует стратегию командной работы на основе совместного обсуждения целей и направлений деятельности для их реализации

ИУК-3.2 Организует работу команды с учетом объективных условий (технология, внешние факторы, ограничения) и индивидуальных возможностей членов команды

ИУК-3.3 Обеспечивает выполнение поставленных задач на основе мониторинга командной работы и своевременного реагирования на существенные отклонения.

2. Задачи освоения дисциплины

– научиться разрабатывать и реализовывать эффективные стратегии для достижения целей команды;

– овладеть навыками эффективной коммуникации в командной среде;

– освоить базовые навыки управления командой;

– овладеть инструментами анализа результативности и эффективности командной работы.

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к Блоку 1 «Дисциплина (модули)».

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

4. Семестр(ы) освоения и форма(ы) промежуточной аттестации по дисциплине

Семестр 1, зачет с оценкой

5. Входные требования для освоения дисциплины

Для успешного освоения дисциплины требуются компетенции, сформированные в ходе освоения образовательных программ предшествующего уровня образования.

6. Язык реализации

Русский

7. Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е., 144 часа, из которых:

-лекции: 38 ч.

-практические занятия: 20 ч.

Объем самостоятельной работы студента определен учебным планом.

8. Содержание дисциплины, структурированное по темам

Тема 1. Команда и командообразование

1.1. Командообразование. Технология online-тренинга для формирования команды

1.2. Формирование команды, инструменты управления командой.

Защита группового проекта

Тема 2. Лидерство

2.1. Модели развития лидера

2.2. Видеолекция "Стили лидерства в проектной деятельности"

Тема 3. Особенности управления командой проекта

3.1. Процесс управления командой. Ценности. Функции

3.2. Современные методологии проектного менеджмента

Тема 4. Организация деятельности. Особенности самоменеджмента

4.1. Основные управленческие функции: целеполагание и планирование

Тема 5. Принятие решения

5.1. Принятие решения

5.2. Инструменты принятия решения: фасилитация

9. Текущий контроль по дисциплине

Текущий контроль по дисциплине проводится путем проведения тестов по лекционному материалу.

Оценочные материалы текущего контроля размещены на сайте ТГУ в разделе «Информация об образовательной программе» – <https://www.tsu.ru/sveden/education/eduop/>.

10. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации

Аттестация по курсу в первом семестре проходит в форме зачета с оценкой.

В курсе предлагается выполнить 5 итоговых тестирований по темам и 1 итоговый групповой проект.

За итоговое тестирование по теме 50 баллов за 1 тест (всего 250 баллов).

За решение и защиту группового проекта – 100 баллов.

Максимальное количество баллов, которое можно заработать на курсе 350 баллов.

Слушатель получает зачет по сумме набранных за курс баллов:

Зачет (отлично)	от 300 по 350 баллов
Зачет (хорошо)	от 250 до 300 баллов
Зачет (удовлетворительно)	от 200 до 250 баллов

Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации размещены на сайте ТГУ в разделе «Информация об образовательной программе» – <https://www.tsu.ru/sveden/education/eduop/>.

11. Учебно-методическое обеспечение

а) Электронный учебный курс по дисциплине на интерактивной платформе «Skillfactory CS»

б) Оценочные материалы текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине (<https://www.tsu.ru/sveden/education/eduop/>).

12. Перечень учебной литературы и ресурсов сети Интернет

а) основная литература:

– Лидерство : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. В. Селезнева. – М.: Издательство Юрайт, 2015. – 429 с.

– Основы теории управления: Учебное пособие / А.П. Балашов. – М.: Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2021. – 280 с.

– Психология и педагогика командообразования : Учебное пособие для СПО / В.Л. Ситников, А.В. Комарова, Т.В. Слотина. – М.: Издательство Юрайт, 2015. – 429 с.

б) дополнительная литература:

– Лидер и команда. Практическое руководство лидера эффективной команды / Р. Джей. – Днепропетровск: Баланс Бизнес Букс, 2005. – 296 с.

– Команды в современных организациях / А.Д. Чанько – СПб.: Высшая школа менеджмента, 2011. – 408 с.

– Американский менеджмент на пороге 21 века / Д. Грейсон (мл.), К. Дейл. – М., 2010. – 420 с.

– Психология конфликта / Н.В. Гришина. – СПб., 2005. – 544 с.

– Психология конфликта / А.П. Егидес. – М.: МФПА «Маркет», 2010. – 320 с.

– Конфликтология / К. Лукин Управление конфликтами. – М.: Академический проект, 2007. – 401 с.

– Авторская концепция «Тренинг влияния и противостояния влиянию» / Сидоренко Е. – СПб.: Речь, 2008. – 256 с.

13. Перечень информационных технологий

а) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

– Microsoft Office Standart 2013 Russian: пакет программ. Включает приложения: MS Office Word, MS Office Excel, MS Office PowerPoint, MS Office On-eNote, MS Office Publisher, MS Outlook, MS Office Web Apps (Word Excel MS PowerPoint Outlook);

– публично доступные облачные технологии (Google Docs, Яндекс диск и т.п.).

б) информационные справочные системы:

– Электронный каталог Научной библиотеки ТГУ – <http://chamo.lib.tsu.ru/search/query?locale=ru&theme=system>

– Электронная библиотека (репозиторий) ТГУ – <http://vital.lib.tsu.ru/vital/access/manager/Index>

– ЭБС Лань – <http://e.lanbook.com/>

– ЭБС Консультант студента – <http://www.studentlibrary.ru/>

– Образовательная платформа Юрайт – <https://urait.ru/>

– ЭБС ZNANIUM.com – <https://znanium.com/>

– ЭБС IPRbooks – <http://www.iprbookshop.ru/>

14. Материально-техническое обеспечение

Каждый обучающийся обеспечен доступом к интерактивной платформе «Skillfactory CS» <https://apps.skillfactory.ru/learning/login>.

15. Информация о разработчиках

Жураковская Анжелика Владимировна, директор по персоналу ГК ЛАМА,
бизнес-консультант