

**АННОТАЦИЯ**  
**магистерской программы**  
**«Стратегическое управление человеческими ресурсами»**  
**по направлению 38.04.03. Управление персоналом**

**Цель программы.** Стратегическая цель программы — применение современных образовательных и персонал–технологий, направленных на подготовку специалистов, способных решать задачи экономического развития евроазиатского региона в сфере управления персоналом в высоко–технологических компаниях и предприятиях, в становящихся профессиях и в области интеллектуального труда.

**Концепция программы.** Миссией программы является подготовка компетентных и конкурентоспособных менеджеров, способных осуществлять в соответствии с современными стандартами в области управления персоналом, а также с глобальными технологическими и экономическими трендами весь цикл деятельности по управлению человеческими ресурсами в организации.

Преимущество программы заключается в балансе гуманитарных и экономико-математических исследовательских и практических методов управления персоналом. Большое внимание разработчики программы уделяют обучению через *включение обучающихся в реальную управленческую и проектную деятельность* («learning by doing»). Так, в образовательный процесс в различных форматах привлекаются представители организаций, магистрантам предоставляются широкие возможности для практик и стажировок, разработки и реализации консалтингового проекта в собственных организациях или организациях-партнерах. Такой подход позволяет сочетать получение теоретического образования и реальных практических навыков, что увеличивает конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

Программа обеспечивает сочетание современных образовательных технологий, способствующих развитию у магистрантов *hard-skills* (профессиональных компетенций), *isoft-skills* (мета-, мягких, социальных компетенций). Это достигается путем предоставления обучающимся инструментов для построения собственной образовательной траектории развития и реконструкции собственного управленческого опыта.

**Область профессиональной деятельности**

Программа ориентирована на следующие области профессиональной деятельности:

- разработка философии, концепции кадровой политики и стратегии управления персоналом;
- управление трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала и организации;
- управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами;
- развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональная переподготовка, стажировки, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом;
- организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры;
- оценка и бюджетирование затрат на персонал, а также экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы технологии управления персоналом;
- управленческий (в том числе кадровый) консалтинг

**Перспективы трудоустройства, профессиональной и/или научной деятельности**

После завершения программы выпускники имеют возможность выбора своей дальнейшей траектории развития. В случае если выпускник выбирает путь развития себя как практика, то он имеет возможность трудоустройства, которая обеспечивается широкими партнерскими отношениями программы с компаниями-работодателями. Опыт показывает, что часть обучающихся, получают предложение о трудоустройстве уже в течение первого семестра после прохождения практики.

**Руководитель программы:** Алексеев Олег Борисович