

Национальный исследовательский Томский государственный университет

Международная научно-практическая конференция

“HR-TREND 2017. Управление талантами: формирование команд развития”

ПРОГРАММА

16 ноября 2017 (четверг)

9.30 – 10.00	Регистрация	Холл, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина, 34а
10.00 – 11.30	Открытая лекция Й. Виссеми (почетный профессор предпринимательства и инноваций, Технологический университет, г. Делфт) “The Next Twenty Years: How University will be changing”	Конференц-зал, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина, 34а
11.30 – 12.00	Кофе-брейк, регистрация (продолжение)	Холл, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина, 34а
12.00 – 14.00	Пленарное заседание УНИВЕРСИТЕТ: ТАЛАНТЫ ДЛЯ КОМАНД РАЗВИТИЯ	Конференц-зал, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина, 34а
<p>Модератор: А.К. Ключев (директор, Институт государственного управления и предпринимательства УрФУ; главный редактор, журнал “Университетское управление: практика и анализ”) Дискутант: О.Б. Алексеев (эксперт в области территориального развития, корпоративного управления, управления персоналом и инновациями) Спикеры:</p> <ul style="list-style-type: none">• Й. Виссема (почетный профессор предпринимательства и инноваций, Технологический университет, г. Делфт) “Modern University: the formation of transdisciplinary teams”• С.Б. Крайчинская (заместитель генерального директора по подготовке кадров, “Союз Ворлдскиллс Россия”) “Сетевая командная организация: общие принципы и практики применения”• Ж.-П. Ларсон (почетный профессор, Высшая коммерческая школа, г.Париж; сопредседатель Балтийского института управления (ВМИ)) “University-enterprise cooperation in developing international partnership in management education”• Д.А. Леонтьев (профессор, заведующий Международной лабораторией позитивной психологии личности и мотивации, НИУ ВШЭ) “Мифы о мотивации и вызовы реальности”		

14.00 – 15.30	Обед	
15.30 – 17.30	Работа секций	
15.30 – 17.30	Секция 1. Трансдисциплинарные команды: потенциал для развития магистратуры	Малый конференц-зал, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина, 34а
	<p>Аннотация:</p> <p>Секция отвечает на вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • какова роль магистратуры в развитии университета? • как магистратура может стать механизмом формирования трансдисциплинарных команд? • кто является заказчиком и потребителем трансдисциплинарных образовательных программ? <p>В секции будут представлены кейсы от разработчиков образовательных программ магистратуры из разных вузов г. Томска (ТГУ, ТГПУ, ТГАСУ) и организована дискуссия о трансдисциплинарности как проблеме и потенциале развития.</p> <p>Координатор: О.Н. Калачикова (директор, центр развития качества образования НИ ТГУ)</p> <p>Модератор: О.Б. Алексеев (эксперт в области территориального развития, корпоративного управления, управления персоналом и инновациями)</p> <p>Спикеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • С.И. Поздеева “Разработка и реализация образовательной программы магистратуры “Психолого-педагогическое образование” (опыт ТГПУ)” • И.В. Тубалова “Разработка магистерской программы: “у нас есть такие ресурсы” или “нашим выпускникам нужны такие компетенции” • Н.Р. Шадейко “Управление магистратурой в ТГАСУ: опыт, проблемы, решения” • О.Н. Калачикова, К.К. Акимова “Разработка образовательных программ магистратуры в классическом университете: новый протокол академической коммуникации” <p>Эксперт: Й. Виссема (почетный профессор предпринимательства и инноваций, Технологический университет, г. Делфт)</p>	
15.30 – 17.30	Секция 2. Команды развития и университетская корпоративная культура	Конференц-зал, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина, 34а
	<p>Аннотация:</p> <p>В ситуации формирования корпоративной культуры университета, поддерживающей изменения, возникает ряд противоречивых друг другу ценностей. Какие ценности и какую культуру поддерживать? Возникают точки напряжения между понятиями “закрытость” vs декларируемая “открытость” университета, “этика” vs “стремление достичь показателей”, “социальная ответственность университета” vs “коммерциализация”. Непререкаемая для университетского сообщества ценность “свобода” вступает в противоречие с ценностью “служение».</p>	

	<p>Цель круглого стола: проявить противоречия, “разрывы” в корпоративной культуре университета, поддерживающей изменения на постоянной основе, и предложить системные организационно-управленческие решения.</p> <p>Координатор: Н.С. Гулиус (доцент, координатор этического комитета НИ ТГУ)</p> <p>Модератор: А.К. Ключев (директор, Институт государственного управления и предпринимательства УрФУ; главный редактор, журнал “Университетское управление: практика и анализ”)</p> <p>Спикеры:</p> <p>Т. Фумасоли (Senior Lecturer, IOE - Education, Practice & Society, UCL Institute of Education, UK) “Local and cosmopolitan identities in contemporary academia: conflict or integration?” (доклад в записи, скайп-конференция по вопросам)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Г.И. Петрова (профессор, НИ ТГУ) “Современный университет как корпорация: новая роль традиционной корпоративности” ● Н.В. Токарев (заместитель директор, Центр новых образовательных технологий и дистанционного обучения СПбГЭТУ ЛЭТИ) “Где профессор - там и университет. Корпоративность и академические свободы” ● Е.А. Другова (директор, центр кадровых технологий НИ ТГУ) “Природа конфликта администраторов и академических сотрудников в российских и западных университетах” ● Л.Р. Камальдинова (заместитель директора, центр внутреннего мониторинга НИУ ВШЭ), М.О. Абрамова (менеджер проекта “Институциональные исследования университетской среды” НИ ТГУ) “А давайте проведем опрос!”: Как сделать так, чтобы результаты внутри университетских исследований были полезными” <p>Эксперт: Г.И. Петрова (профессор, НИ ТГУ)</p>	
15.30 – 17.30	<p>Секция 3. Команда TSSW (Transsiberian Scientific Way) в процессах евразийского сотрудничества</p>	308 аудитория, Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12
	<p>Аннотация:</p> <p>Секция должна рассмотреть место и роль Сибири в современном интеграционном пространстве ЕАЭС, определить основные направления подготовки специалистов для работы в условиях развития евразийской интеграции, наметить контуры нового формата формирования команд для интеграционных процессов и роль университета и TSSW в данном процессе.</p> <p>Цель секции:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● определить место TSSW в процессе формирования повестки дня и подготовки кадров для евразийской интеграции; ● наметить контуры создания механизмов формирования интеграционного сознания в странах ЕАЭС и в сибирском регионе в частности; 	

	<ul style="list-style-type: none"> ● сформировать представления о качествах современных команд и управленцев в процессе развития интеграционного объединения; ● определить точки трансформации университета и стейкхолдеров в ситуации ускорения и углубления интеграционных процессов на евразийском пространстве. <p>Координатор: С.Н. Мирошников (директор, центр исследований международных организаций и сетевых структур НИ ТГУ)</p> <p>Модератор: С.М. Юн (доцент, НИ ТГУ; руководитель магистерской программы “Евразийские исследования”)</p> <p>Спикеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Е.Г. Иванова (председатель, комитет по региональным связям Департамента международных и региональных связей администрации Томской области) ● А.Н. Беляев (директор, центр развития внешнеэкономической деятельности (Региональный центр поддержки экспорта) Томской торгово-промышленной палаты) ● Э.В. Беляев (советник президента, Томская торгово-промышленная палата) ● К.В. Юматов (руководитель, Региональный ресурсный центр Индустрии туризма Кемеровской области) ● С.М. Юн (доцент, НИ ТГУ; руководитель магистерской программы “Евразийские исследования”) ● Д.Н. Шевелев (профессор, НИ ТГУ; руководитель программы “Russian Studies”) ● А.М. Погорельская (менеджер программы “Мировая торговля”) <p>Эксперт: Ж.-П. Ларсон (почетный профессор Высшей коммерческой школы Парижа, сопредседатель Балтийского института управления (ВМИ))</p>	
15.30-17.30	<p>Секция 4. Стратегии личностного и профессионального развития в эпоху трансфессионалов</p>	310 аудитория, Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки, 12
	<p>Аннотация:</p> <p>На секции будут рассматриваться современные подходы к пониманию трансфессии и ее составляющих, предлагаться различные концепции понимания трансфессионального знания.</p> <p>Цель секции: определение понятия осознанного управления карьерой, мотивационного знания современного управленца и подготовки уникальных специалистов.</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Как эффективно проводить подготовку уникальных специалистов? ● Каковы методы и цели подготовки уникальных специалистов? ● Какова технология мультидисциплинарных проектов? 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Как осознанно управлять своей карьерой и карьерой сотрудников? <p>Координатор: А.А. Юров (магистр, НИ ТГУ)</p> <p>Модератор: К.И. Янцен (начальник Департамента по работе с персоналом, Imperial Energy)</p> <p>Спикеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • В.И. Кабрин (профессор, руководитель лаборатории психологических практик НИ ТГУ) • М.В. Петрова (HR партнер, R&D BIOCAD) • В.М. Кизеев (директор, ГК WIN Corp) <p>Эксперт: С.Б. Крайчинская (заместитель генерального директора по подготовке кадров, “Союз Ворлдскиллс Россия”)</p> <p>Д.А. Леонтьев (профессор, заведующий Международной лабораторией позитивной психологии личности и мотивации НИУ ВШЭ)</p>	
17.30 – 18.00	Кофе-брейк	Холл, Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки,12
18.00 – 19.30	Лекции и мастер-классы (параллельно)	
18.00 – 19.30	Лекция. А.В. Филатова (генеральный директор, IBM Восточная Европа / Азия) “Когнитивное будущее информационных технологий”	210 аудитория, Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки,12
18.00 – 19.30	Лекция. Д.А. Леонтьева (профессор, заведующий Международной лабораторией позитивной психологии личности и мотивации НИУ ВШЭ) “Что мы сегодня знаем о мотивации?”	308 аудитория, Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки,12
18.00 – 19.30	Лекция. О.В. Гринько (директор, Т-Система; независимый директор НС ПАО “АПРОСА”) “Личные вопросы к общему будущему” (онтология повседневной деятельности)	310 аудитория, Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки,12
18.00 – 19.30	<p>Мастер-класс. “HR-команда будущего сегодня”.</p> <p>Ведущая: Е. Ступина, директор по развитию, компания по HR-аутсорсингу “HR-Трест”.</p> <p>Отвечает на вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • На какую цель есть энергия у команды будущего? • По каким принципам она формируется? • На каком топливе живет и как взаимодействует? • Какова структура и технологии работы команды? • Какими кроссфункциональными компетенциями обладает? 	05 аудитория, Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки,12

	<ul style="list-style-type: none"> • Каких результатов достигают люди команды будущего? <p>Мастер-класс продемонстрирует реальную практику команды “HR-Трест”: какими уникальными компетенциями обладает команда, что ее объединяет, какие практики работают на общую эффективность.</p>	
20.00 – 22.00	<p>HR-STAR</p> <p>Вручение премии “HR-STAR” и праздничный концерт в честь номинантов. Премия вручается специалистам в области HR, которые внесли ценный вклад в образование студентов НИ ТГУ направления подготовки “управление персоналом”. Организаторами и участниками выступают выпускники и студенты направления подготовки “управление персоналом” НИ ТГУ.</p>	Дом Ученых, ул. Советская,45

17 ноября 2017 (пятница)

10.00 – 12.00	<p>Пленарное заседание</p> <p>ИНИЦИАЦИЯ И ПОДДЕРЖКА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОМАНДНОЙ ТРАЕКТОРИЙ РАЗВИТИЯ</p>	Конференц-зал, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина,34а
	<p>Модератор: О.Б. Алексеев (эксперт в области территориального развития, корпоративного управления, управления персоналом и инновациями)</p> <p>Спикеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • О.В. Гринько (директор Т-Система, независимый директор НС ПАО “АЛРОСА”) “Университеты для цифрового мира и экономики данных” • Т.М. Ковалева (президент, МРОО “Тьюторская ассоциация”) “Потенциал тьюторских моделей для решения задач развития” • А.Ф. Курбанова (директор департамента по управлению персоналом, Leader Team; основатель и генеральный директор, Школа карьерного менеджмента) “Осознанное управление карьерой: возможности и перспективы для компании и для сотрудника” • М.Е. Кукушкин (управляющий партнер, BEST T&D Group; ведущий тренер-консультант) тема согласовывается 	
12.00 – 12.30	Кофе-брейк	
12.30 – 14.30	Работа секций, мастер-классы (параллельно)	

12.30 – 14.30	Секция 5. Управление карьерой в академических организациях	Малый конференц-зал, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина, 34а
<p>Аннотация:</p> <p>Цель секции: обсуждение специфики формирования и развития направления «Управление карьерой в академических организациях».</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● современные тренды управления карьерой в корпорациях и академических организациях; ● вопросы управления карьерой отдельного сотрудника и карьерой команды; ● возможности применения корпоративного опыта управления карьерой в академических организациях; ● возможности применения инструментов управления карьерой для управления талантами в академических организациях. <p>Участники: руководители и сотрудники корпораций и академических организаций, молодые научно-педагогические сотрудники и обучающиеся.</p> <p>Координатор: В.В. Мацута (доцент, НИ ТГУ)</p> <p>Модератор: Е.А. Другова (директор, центр кадровых технологий НИ ТГУ)</p> <p>Спикеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● А.Д. Коняева (студент, СибГМУ), Абулкасымов М.М. (аспирант, ТУСУР; инженер, ООО «ИКСТРОНИК»), У.С. Захарова (младший научный сотрудник, НИ ТГУ) «Центр развития молодых ученых DifferentUM» ● Б.А. Джени (профессор, декан факультета психологии и консультирования, Университет Мэриууд в Скрэнтоне, Пенсильвания, США) «Individual career and team culture in an academic department: points of rupture and reconciliation» ● С.И. Сотникова (заведующая кафедрой, НГУЭУ) «Маркетинг карьеры как инструмент поддержания режима прорывных инноваций» ● Н.З. Сотников (ассистент, НГУЭУ) «Стратегический анализ деловой карьеры персонала: новый тренд внутриорганизационных исследований» ● Е.В. Шаропова (консультант службы зачисления, Keupath Education Australia) «Использование дистанционных образовательных технологий для эффективного управления карьерой «зрелых» студентов» <p>Эксперт: А.Ф. Курбанова (директор департамента по управлению персоналом, Leader Team; основатель и генеральный директор, Школа карьерного менеджмента)</p>		

12.30 – 14.30	Секция 6. Университет / бизнес / власть: актуальная повестка развития человеческого потенциала региона (секция организована совместно с Департаментом труда и занятости населения Томской области)	Конференц-зал, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина, 34а
	<p>Аннотация:</p> <p>В фокусе обсуждения секции - человеческий капитал Томской области. Запланировано обсуждение сегодняшней ситуации (основные параметры человеческого капитала, тенденции, факты, программы развития) и готовности региона к вызовам, продиктованным глобальными трендами.</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● основные диспропорции качества и количества человеческого капитала с позиции работодателей, вузов, власти; ● какие меры возможно предпринять, как улучшить качество карьер и профессиональной жизни; ● как наладить междисциплинарное и межинституциональное взаимодействие; ● как задать возможности для роста и развития горизонтальных карьер и межотраслевых ротаций. <p>Координатор: Л.А. Кудашкина (директор, центр карьер НИ ТГУ)</p> <p>Модератор: К.И. Янцен (начальник Департамента по работе с персоналом, Imperial Energy)</p> <p>Спикеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● С.Н. Грузных (начальник Департамента труда и занятости населения Томской области) ● М.С. Суворова (директор по персоналу, ООО “Элком+”) ● А.М. Трынченков (заместитель генерального директора, АО “ОЭЗ ТВТ Томск”) ● А.Н. Белов (директор по управлению персоналом, ООО “Томскнефтехим”) ● О.А. Вавильченко (директор, консалтинговое агентство “Нева”) ● Л.А. Кудашкина (директор, центр карьер НИ ТГУ) ● Е.В. Попова (директор, научно-образовательный центр “Социально-политические исследования технологий” НИ ТГУ) <p>Эксперт: С.Б. Крайчинская (заместитель генерального директора по подготовке кадров, “Союз Ворлдскиллс Россия”)</p>	
12.30-14.30	Секция 7. Обеспечение прорывных инноваций - 1	229 аудитория, главный корпус НИ ТГУ, пр. Ленина,36
	<p>Аннотация:</p> <p>Цель секции: обсуждение условий, порождающих способность компании / структуры к прорывным инновациям, в частности, предпринимательский тип мышления и формы его реализации, новые типы кооперации, востребованные для</p>	

	<p>порождения и поддержания режима прорывных инноваций, новые задачи hr-специалистов для поддержки среды и сотрудников, порождающих инновации. Также будут рассмотрены конкретные технологии, способствующие поддержке эффективности деятельности и режима прорывных инноваций в организации.</p> <p>Координатор: О.В. Гринько (директор, Т-Система; независимый директор, НС ПАО “АПРОСА”)</p> <p>Модератор: Ф.В. Афанасьев (член рабочей группы, Т-Система; генеральный директор, “Академии корпоративного менеджмента”; эксперт в области управления проектами)</p> <p>Сообщения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • О.В. Гринько (директор, Т-Система; независимый директор, НС ПАО “АПРОСА”) Вступительное слово. Открытие секции • Ф.В. Афанасьев (член рабочей группы, Т-Система; генеральный директор, “Академия корпоративного менеджмента”; эксперт в области управления проектами) “Т-Системность как способность компании/структуры к прорывным инновациям” И. Зернин (заведующий лабораторией, НИ ТПУ; предприниматель) “Предпринимательский тип мышления и формы его реализации / употребления в бизнесе, университете” • В.М. Кизеев (предприниматель; директор, ГК WINCorp) “Какие новые типы кооперации нужно поддерживать? Опыт ГК WIN Corp - построение компании открытого типа” 	
14.30 – 16.00	Обед	
16.00 – 18.00	Работа секций	
16.00 – 18.00	Секция 7. Обеспечение прорывных инноваций - 2	229 аудитория, главный корпус НИ ТГУ, пр. Ленина,36
	<p>Аннотация:</p> <p>Цель секции: обсуждение условий, порождающих способность компании / структуры к прорывным инновациям, в частности, предпринимательский тип мышления и формы его реализации, новые типы кооперации, востребованные для порождения и поддержания режима прорывных инноваций, новые задачи hr-специалистов для поддержки среды и сотрудников, порождающих инновации. Также будут рассмотрены конкретные технологии, способствующие поддержке эффективности деятельности и режима прорывных инноваций в организации.</p> <p>Координатор: О.В. Гринько (директор, Т-Система; независимый директор, НС ПАО “АПРОСА”)</p> <p>Модератор: Ф.В. Афанасьев (член рабочей группы, Т-Система; генеральный директор, “Академия корпоративного менеджмента”; эксперт в области управления проектами)</p>	

	<p>Сообщения:</p> <p>Е. Юдина (независимый консультант-практик в сфере HRM) “Эйчар в горизонтально-ориентированном мире”</p> <p>Выступления в формате TED (“Битва технологий, методов и подходов прорывных инноваций”):</p> <p>Цель: продемонстрировать многообразие, и в то же время показать, что между разными подходами нет повода для борьбы, все методы и инструменты могут быть применены совместно.</p> <ul style="list-style-type: none"> • М. Иванченко “ТРИЗ” • Н. Абабий “Креативная лаборатория” • И. Зернин “Бизнес-симуляция по управлению проектами” • П. Рабунец “Бережливое производство” 	
16.00 – 18.00	<p>Секция 8. Тьюторство как антропопрактика современного университета: индивидуализация и групповые (командные) процессы</p>	<p>Презентационный зал, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина,34а</p>
	<p>Аннотация:</p> <p>На секции будет обсуждаться практика вузовского образования как процесс “построения себя”, характеризующийся развитием у университетского сообщества: студентов, преподавателей, команд изменений - субъективности, личного смысла деятельности и индивидуальных образовательных программ. Предполагается обсуждение кейсов организации института тьюторства в университетах от участников сетевой межвузовской лаборатории индивидуализации и тьюторства (базовая площадка – Томский государственный университет), экспертов Межрегиональной тьюторской ассоциации.</p> <p>Участники: преподаватели, тьюторы, администраторы вузов.</p> <p>Координатор: Е.А. Суханова (директор, научно-образовательный центр “Институт инноваций в образовании” НИ ТГУ)</p> <p>Модератор, эксперт: Т.М. Ковалева (президент, МРОО “Тьюторская ассоциация”)</p> <p>Программы работы секции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Установочное сообщение " Рамки для анализа тьюторства как антропопрактики" 2) Групповая работа “Выработка критериев для анализа проектов введения практики тьюторства в вузе” 3) Кейс – лаборатория (применение критериев для анализа кейса НИ ТГУ) <p>Спикеры:</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> С.А. Степанов (зам. директора, Институт инноваций в образовании НИ ТГУ, координатор сетевых образовательных программ «школа-вуз») “Как мы выстраиваем систему тьюторского сопровождения талантливых абитуриентов в сетевом взаимодействии "школа-вуз"” Н.С. Гулиус (координатор, лаборатория индивидуализации и тьюторства НИ ТГУ; доцент, НИ ТГУ) “Запуск проекта по тьюторскому сопровождению первокурсников, имеющих высокий образовательный потенциал” 	
16.00 – 18.00	Секция 9. Практики инициирования проектов развития в университете	209 аудитория, главный корпус НИ ТГУ, пр. Ленина,36
	<p>Аннотация:</p> <p>На секции будут представлены три содоклада, каждый из которых включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> презентацию существующего в университете подхода, направленного на появление и реализацию проектов развития (представитель управления); презентацию опыта оформления проектной идеи, формирования проектной команды и реализации конкретного проекта (руководитель проекта). <p>Для обсуждения будут представлены кейсы университетов.</p> <p>Координатор, модератор: Т.В. Ишмуратова (советник проректора, НИУ ВШЭ)</p> <p>Спикеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ю.В. Гринкевич (директор по интернационализации, руководитель программы академического кадрового резерва НИУ ВШЭ) С.А. Шаламков (руководитель, Центр развития образовательной среды Дирекции основных образовательных программ НИУ ВШЭ) Т.В. Ишмуратова (советник проректора, НИУ ВШЭ) А.В. Шалаева (научный сотрудник, Институт гуманитарных историко-теоретических исследований имени А.В. Полетаева; преподаватель Лицея НИУ ВШЭ) 	
16.00 – 18.00	Круглый стол. Управление востребованными научными разработками: команды, компетенции, практики	225 аудитория, главный корпус НИ ТГУ, пр. Ленина,36
	<p>Аннотация:</p>	

В НИ ТГУ в рамках САЕ происходит реорганизация форм работы научных коллективов. Это актуализирует вопросы, которые планируется обсудить на круглом столе. Участники будут обсуждать ключевые качества и навыки, необходимые руководителю современной лаборатории, как научному лидеру, администратору и визионеру. На примере двух кейсов управления научной лабораторией (R&D центром) университета и крупной компании мы сможем обсудить сходства и различия между ними, а также форматы образования руководителей научных групп.

Вопросы для обсуждения:

- Кто и как определяет исследовательскую повестку лаборатории, отбирает ее партнеров, на основании каких критериев?
- Как соотносятся интересы менеджмента и научного исследования? Какое преломление политическая экономия фирмы получает в научных институтах?
- Возможно ли обучать молодых исследователей основам управления лабораторией / научной группой? Если да, то какие форматы образования здесь возможны?
- Ускорение смены научных проблем, методов и задач и время жизни руководителя группы как руководителя. Как мотивировать руководителей и разработчиков в таких условиях?

Координаторы: Ю.В.Кистенев (заместитель проректора по научной работе, директор САЕ «Институт биомедицины» НИ ТГУ), Е.В. Попова (директор, научно-образовательный центр «Социально-политические исследования технологий» НИ ТГУ)

Модератор: О.Б. Алексеев (эксперт в области территориального развития, корпоративного управления, управления персоналом и инновациями)

Сообщения:

М.В. Петрова (HR партнер, R&D BIOCAD) «Создание кросс-функциональных научных команд, поддержание творческого потенциала и мотивация инициирования идей»

Т.С. Краснова (начальник научного управления, НИ ТГУ) «Инсталляция исследовательского протокола и разделение функций в исследовательской деятельности Смена форм организации научной работы в НИ ТГУ: на примере САЕ «Институт биомедицины»

Участники: руководители и сотрудники научных групп и лабораторий, молодые ученые, специалисты в управлении научной работой организаций.

16.00 – 18.00

Мастер-класс «Управление карьерой сотрудников: от классического кадрового резерва до ...?»

Ведущая: А.Ф. Курбанова, директор по персоналу в Leader team, основатель и генеральный директор Школы карьерного менеджмента,

Малый конференц-зал, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина,34а

	президент Ассоциации карьерных консультантов, г. Москва. Аннотация: мастер-класс будет посвящен направлениям работы с кадровыми резервами организаций, разным типам кадровых резервов, их сходству и отличиям, рекомендациям по их внедрению на практике. Будет представлен опыт иностранных и отечественных организаций.	
16.00 – 18.00	Мастер-класс (тема согласовывается) Ведущий: М.Е. Кукушкин (управляющий партнер, компания BEST T&D Group; ведущий тренер-консультант)	Конференц-зал, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина,34а
18.00 – 18.30	Кофе-брейк	Холл, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина,34а
18.30 – 19.30	Итоговый пленум Подведение итогов конференции	Конференц-зал, Научная библиотека НИ ТГУ, пр. Ленина,34а
20.00 – 22.00	Рефлексия, фуршет	Пространство ВЫСОКО, ул. А. Беленца 9/1, 1 подъезд, 6 этаж

18 ноября 2017 (суббота)

12.00 – 14.00	Лекция. Д.А. Леонтьева (профессор, заведующий Международной лабораторией позитивной психологии личности и мотивации НИУ ВШЭ) “Качество жизни: психологические аспекты”	105 аудитория, Институт экономики и менеджмента НИ ТГУ, ул. Набережная реки Ушайки,12
---------------	--	---

Контакты орг. комитета:

Тел.: +7 (3822) 529-659

Почта: hrtrendtsu@gmail.com